



Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot / Onnikoti Jokipuisto

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.-30.6.2026.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Tarkastelujakson aikana toteuttamissuunnitelmien ajantasaisuuksiin on kiinnitetty huomiota. Toimenpiteinä prosessien aikataulutuksia on kehitetty sekä edistymistä seurattu viikkotasolla. Kirjaamisen kehittämistä ja täytettyjen poikkeamailmoitusten määrää on tarkasteltu henkilöstön kanssa.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:

Tarkastelujakson aikana ei ole kirjattu vakavia poikkeamia. Jaksolla on kirjattu lievempiä poikkeamia, joiden johdosta asukaskohtaisia toimintamalleja sekä henkilöstöresursointia on tarkasteltu sekä tarkennettu.

Kokemuksellinen laatu:

Tarkastelujakson aikana olemme saaneet asukkailta palautteita siitä, että yhteiset retket ovat olleet mieluisia ja asukkaat ovat saaneet ohjaajilta hyvää tukea ja omia keskusteluhetkiä. Kokin rekrytointiprosessin vuoksi asukaspalaute saatu siitä, että ateriapalvelun ruoka ei ole yhtä maukasta kuin oman kokin tekemä ruoka olisi. Uusi kokki aloittanut työnsä elokuun alussa.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

Tarkastelujakson aikana Jokipuistoon on tehty työsuojelutarkastus ja tarkennettu yksintyöskentelyohjeita sekä työn vaarojen arviointia. Työterveyshuolto teki suunnitellusti työpaikkaselvityksen, jossa todettiin, että jatketaan olemassa olevien toimenpiteiden vaikuttavuuden arvioimista.

Tarkastelujaksolla toteutui myös Onnikotien sisäinen omavalvontakäynti, jossa keskityttiin arkeen ja osallisuuteen sekä käsiteltiin poikkeamaprosessia ja työvuorosuunnittelun kohdentamista asukkaiden palvelutarpeen mukaisesti. Käynnillä yksikön vahvuuksina nousivat esiin kodikkaat ja toimivat tilat, aktiivisesti hyödynnetyt ulkotilat, hyvä ja ammatillinen kohtaaminen, asukkaiden itsemääräämisoikeuden kunnioittaminen sekä viikoittaiset asukaskokoukset. Asukkaat kokivat saavansa yksiköstä hyvää ohjausta ja apua. Kehittämiskohteina korostuivat työvuorosuunnittelun ja resurssien nykyistä tarkempi kohdentaminen erityisesti niihin ajankohtiin, jolloin asukkaiden tiedetään olevan kotona ja

henkilöstön läsnäolon tarve on suurin. Lisäksi kehittämiskohteina nousivat esiin poikkeamaprosessin vahvistaminen koko henkilöstölle ja keikkalaisille sekä omaohjaajuuden suunnitelmallisuuden lisääminen. Tiimivastaavan ja yksikönjohtajan vastuita on tarkasteltu ja selkeyttäminen edellyttää jatkossakin säännöllistä tarkastelua, jotta vastuunjako tukee yksikön arjen johtamista ja henkilöstön työtä.

